



T.C.  
AFYONKARAHİSAR VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 79400284/869/5518652  
Konu : Destekleme ve Yetiştirme Kursu.

17.05.2016

.....KAYMAKAMLIĞI'NA  
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)  
.....MÜDÜRLÜĞÜNE

- İlgi:a)MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün 16/05/2016 tarih ve 28892082-869-E.5424193 sayılı yazıları.  
b)Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 09/05/2016 tarih ve 45516914-110.11.05-460-278-4206 sayılı yazıları.

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında açılan destekleme ve yetiştirme kurslarında yönetici ve öğretmenler dışında fiilen görev yapan memurlara fazla çalışma ücreti ödenmesinde, "memurları" ifadesinin hangi personeli kapsadığına ilişkin açıklamayı içeren Bakanlığımız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün ilgi (a) yazıları ekinde alınan Maliye Bakanlığı Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün ilgi (b) yazıları ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Metin YALÇIN  
Vali a.  
İl Millî Eğitim Müdürü

EKLERİ:  
1-Yazı (2 adet)

DAĞITIM

Gereği :  
-17 İlçe Kaymakamlığı'na  
-Merkez ve Merkeze Bağlı Okul ve Kurum  
Müdürlüklerine  
-Müdürlüğümüz Birimlerine

Bu evrakın 5070 Sayılı Kanun Gereğince  
E-İMZA ile imzalandığı tasdik olunur.  
17.05.2016.

Karaman İş Merkezi 03200 Merkez/AFYONKARAHİSAR  
Elektronik Ağ: afyon.meb.gov.tr  
e-posta: muhasebe03@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Mustafa YILMAZ-ŞEF  
Tel: (0272) 213 76 03-232  
Faks: (0272) 213 76 05



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 28892082-869-E.5424193

16.05.2016

Konu : Destekleme ve Yetiştirme Kursu

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Maliye Bakanlığının 09.05.2016 tarihli ve 45516914-110.11.05-[460-278]-4206 sayılı yazısı.

Bilindiği gibi, 23.08.2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin "*Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme*" başlıklı ikinci bölümünün 23'üncü maddesinde; "*Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.*" hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında açılan destekleme ve yetiştirme kurslarında yönetici ve öğretmenler dışında fiilen görev yapan memurlara fazla çalışma ücreti ödenmesinde, yukarıda sözü edilen hükümde yer alan "*memurlara*" ifadesinin hangi personeli kapsadığına ilişkin açıklamayı içeren ilgi yazınının bir örneği ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve uygulamanın söz konusu toplu sözleşme hükmünün yürürlüğe girdiği 01.01.2016 tarihinden itibaren olmak üzere ilgi yazıda açıklandığı şekilde yapılmasını arz ve rica ederim.

Hamza AYDOĞDU  
Bakan a.  
Genel Müdür

Ek: İlgi yazı (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

81 İl Valiliğine

(İl Millî Eğitim Müdürlükleri)

Bilgi:

Merkez Teşkilatı Birimlerine

05

T.C.  
MALİYE BAKANLIĞI  
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 45516914-110.11.05-[460-278]-4206  
Konu : Fazla Çalışma Ücreti

09/05/2016

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA  
(İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü)

İlgi : 18.04.2016 tarihli ve 4165844 sayılı yazınız.

İlgi yazının incelenmesinden, Bakanlığınızda görev yapan personele Kamu İşverenleri Sendikaları ile Memur Sendikaları arasında imzalanan 2016-2017 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme hükümlü gereğince ödenecek fazla çalışma ücreti ile ilgili olarak tereddüde düşüldüğü anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) fıkrasında;

"Mevcut kuruluş biçimine bakılmaksızın, Devlet ve diğer kamu tüzel kişiliklerince genel idare esaslarına göre yürütülen asli ve sürekli kamu hizmetlerini ifa ile görevlendirilenler, bu Kanunun uygulanmasında memur sayılır.

Yukarıdaki tanımlananlar dışındaki kurumlarda genel politika tespiti, araştırma, planlama, programlama, yönetim ve denetim gibi işlerde görevli ve yetkili olanlar da memur sayılır."

denilmek suretiyle memurun tanımı yapılmıştır.

Diğer taraftan Kamu İşverenleri Sendikaları ile Memur Sendikaları arasında imzalanan 2016-2017 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşmenin Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna ilişkin bölümünün 23 üncü maddesinde "Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler haric olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir." denilmek suretiyle kimlere fazla çalışma ücreti ödeneceği düzenlenmiştir.

Bu hükümde yer alan "memurlara" ibaresinin söz konusu kursların açıldığı merkezlerde görev yapan yönetici ve öğretmenler haricindeki diğer memurları (memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, hizmetli ve teknisyen gibi diğer kadro unvanlarını) ifade etmektedir.

Bu itibarla yönetici ve öğretmenler dışındaki diğer memurlara mesai saatleri dışında fiilen yapmış oldukları fazla çalışma karşılığında, anılan düzenlemede yer alan hüküm çerçevesinde fazla çalışma ücreti ödenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.

(e-İmzalıdır)  
H.Abdullah KAYA  
Bakan a.  
Genel Müdür

Belgenin Asli  
Elektronik İmzalıdır  
09.05.2016  
Haydar Ali ÜZÜM  
Bütçe ve Mali Kontrol  
Genel Müdürlüğü

\*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasebat.gov.tr> adresine girerek (jgIASm-ZDw9Er-QzRv3x-1CtKFT-XetdkJdC) kodunu yazınız.

Bilgi için: Y. KABADAYI MALİYE UZMANI  
Telefon: 4151823